

**MAPA DE PESSOAL – Artigo 29.º da LTFP**

| Atribuições/Competências/Atividades  | Cargo/Categoria/Categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de Postos de trabalho | Perfis de competências transversais nucleares   | Perfis de competências transversais funcionais  | Classificação Nível de Risco de Penosidade e Insalubridade | Observações (a);(b) |
|--|---------------------------|--|------------------------------|---|---|--|---------------------|
| Assessoria jurídica  | Técnico Superior          | Jurídica                                     | 1                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientação para o serviço público;</li> <li>- Orientação para os resultados</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análise crítica e resolução de problemas;</li> <li>- Organização, planeamento e gestão de projetos;</li> <li>- Coordenação de equipas</li> </ul>                         |  |                     |
| Promoção, apoio e combate à exclusão social e à pobreza  | Técnico Superior          | Política Social/ Serviço Social              | 3                            |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análise crítica e resolução de problemas;</li> <li>- Organização, planeamento e gestão de projetos;</li> <li>- Coordenação de equipas</li> </ul>                         |  | 1(a)                |
| Planeamento e organização de atividades no âmbito das atribuições e competências da Junta de Freguesia | Técnico Superior          | -  | 1                            |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análise crítica e resolução de problemas;</li> <li>- Gestão do conhecimento;</li> <li>- Iniciativa;</li> <li>- Organização, planeamento e gestão de projetos;</li> </ul> |  |                     |

**MAPA DE PESSOAL – Artigo 29.º da LTFP**

|  |                    |   |   |  |   |  |       |
|--|--------------------|---|---|--|---|--|-------|
| Reforçar o apoio ao desenvolvimento do percurso de inserção ou reinserção profissional dos desempregados - GIP | Técnico Superior   | - | 1 |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos; |  |       |
| Cooperação com os serviços no âmbito do desenvolvimento de projetos  | Técnico Superior   | - | 1 |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos; |  |       |
| Cooperação com os serviços no âmbito da Fiscalização, Licenciamento, Aprovisionamento e Contratação Pública    | Técnico Superior   | - | 1 |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos;   |  |       |
| Especialista de Informática  |                    | - |   |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos; |  | 1 (a) |
| Expediente geral secretaria  | Assistente Técnico | - | 3 |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;   |  | 1 (a) |

**MAPA DE PESSOAL – Artigo 29.º da LTFP**

|   |                         |   |   |  |   |  |       |
|---|-------------------------|---|---|--|---|--|-------|
|   |                         |   |   |  | - Organização, planeamento e gestão de projetos;  |  |       |
| Tesouraria e Contabilidade  | Assistente Técnico      |   | 2 |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos; |  |       |
| Serviços Postais-Posto de Correios  | Assistente Técnico      | - | . |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos; |  | 1 (a) |
| Promoção e desenvolvimento sócio cultural da comunidade                           | Assistente Técnico      | - | 2 |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos  |  | 1 (a) |
| Coordenação dos assistentes operacionais. Planeamento e programação de atividades | Encarregado Operacional | - | 2 |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos;                  |  |       |

**MAPA DE PESSOAL – Artigo 29.º da LTFP**

|   |                        |   |    |  |  |  |       |
|---|------------------------|---|----|--|--|--|-------|
| Apoio às Secretarias  | Assistente Operacional | - | 1  |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos |  | 1 (a) |
| Limpeza de Instalações  | Assistente Operacional | - | 1  |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>-Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Orientação para a segurança;                   |  | 1 (a) |
| Limpeza e higienização da via pública;<br>Manutenção de espaços verdes      | Assistente Operacional | - | 14 |  | - Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Orientação para a segurança.                  | Alto Nível de Penosidade e Insalubridade | 4 (a) |
| Limpeza, manutenção e controlo das instalações e bens do mercado e da feira | Assistente Operacional |   | 2  |  | Análise crítica e resolução de problemas;<br>- Gestão do conhecimento;<br>- Iniciativa;<br>- Organização, planeamento e gestão de projetos;  |  | 0 (a) |

